



## Författningssamling

<b>Dokumenttyp</b> Styrdokument	<b>Beslutsinstans</b> Kommunfullmäktige	<b>Beslutsdatum</b> 2019-11-28	<b>§</b> 185
<b>Dokumentansvarig</b> Kommundirektören			
<b>Gäller för</b> Nässjö kommun		<b>Senast reviderad</b> 2024-04-25, § 57, 2024-12-12, § 158	

---

## Jobbstrategi för Nässjö kommun

Strategins inledande syfte är att kraftsamla och förtydliga olika aktiviteter som sammantaget förväntas leda till en minskad arbetslöshet och lägre kostnader för ekonomiskt bistånd. Det kräver innovativa och utvecklande arbetsmetoder.

Strategin bygger på aktuell samhällsutveckling, aktuell forskning och ska stödja FN:s globala mål, Agenda 2030 som är relevanta för strategin.

Strategin har sin utgångspunkt i kommunfullmäktiges fokusmål; Alla vuxna som bor i Nässjö kommun skall ha en sysselsättning som gör att de kan försörja sig. Med insatsområdena:

- Anställningsbarhet
- Tillgång till kompetens som möter arbetsmarknadens behov
- Växande näringsliv inom många olika branscher

Inom punkten anställningsbarhet ligger flera viktiga faktorer såsom delaktighet i samhället, den enskildes kompetensutveckling till exempel språkkunskaper och digitalkompetens.

Kommunen behöver öka samarbetet med arbetsmarknaden, näringslivet och utbildningsväsendet så att människor utbildas där det finns efterfrågan. Växande näringsliv inom många olika branscher kräver att kommunen stödjer redan befintliga företag och lockar till sig nya. Det är viktigt att näringslivet är varierat då det krävs en bredd på välutbildade och välavlönade arbeten som ger köpkraft och ökad efterfrågan på service.

Det krävs både kortsiktiga och långsiktiga aktiviteter eftersom fokusmålet är stort och komplext.

Fokusmålet innebär att arbetslösheten i Nässjö kommun ska ligga som högst i nivå med rikssnitt inom samtliga mätområden kring arbetslöshet. En aktivitetsplan skall upprättas med tillhörande indikatorer för att uppnå fokusmålet.

Kommundirektörensledningsgrupps temagrupp, ”Skola och Näringsliv” ska ta fram övergripande aktiviteter som omsätts till en aktivitetsplan av Nässjö lärcenter.

Nässjö kommuns Jobbstrategi är ett av de centrala styrdokument. Utifrån denna strategi leds och styrs en process som har stor betydelse för kommunens ekonomi och utveckling.

Arbetsmarknadsåtgärder är i första hand ett statligt ansvar. Arbetsförmedlingen har genomgått en rad reformer som lett till ett förändrat arbetssätt inom myndigheten. Samverkan måste utgå från en helhetssyn där resurser används på ett effektivt sätt. En viktig faktor i detta är den Lokala överenskommelsen (LÖKEN) som upprättats mellan kommun och Arbetsförmedling. Kommunen har genom samhällsförändringar samt arbetsförmedlingens ändrade uppdrag blivit en allt viktigare aktör. Ungdomar, nyanlända samt personer med medicinska och/eller sociala arbetshinder är exempel på grupper som i allt större utsträckning blir en kommunal angelägenhet.

En mycket viktig aktör är näringslivet. Det är en förutsättning att det som jobbstrategin förespråkar styrs av näringslivets efterfrågan och behov. Här kommer samverkan och förståelse för varandras uppdrag inom utbildningssektorn och det lokala näringslivet att vara en viktig faktor för ett bra resultat.

Förebyggande arbete med snabba åtgärder för personer som hamnat i arbetslöshet är en komponent för att nå ett bra resultat. Undvikande av långtidsarbetslöshet genom riktade insatser ger förutsättningar som minskar utanförskapet. Här krävs samverkan med alla kommunensförvaltningarna, civilsamhället och näringslivet.

## Målgrupp och framgångsfaktorer

Den övergripande målgruppen för jobbstrategin är kommuninvånare som antingen är registrerade som arbetslösa och/eller uppstår ekonomiskt bistånd.

De kommunala resurserna ska användas på det mest resurseffektiva sättet. Resurser får inte användas till att utföra annan huvudmansuppgifter, exempelvis arbetsförmedling eller regionens.

Jobbstrategins arbete ska fokusera på följande målgrupper:

- Ungdomar som riskerar att hamna i utanförskap med ej fullgjord skolplikt och till följd av detta även hamna i arbetslöshet.
- Personer som är eller riskerar att hamna i en långtidsarbetslöshet
- Personer som uppstår ekonomiskt bistånd och bedöms stå till arbetsmarknadens förfogande men riskerar att hamna i utanförskap.

Framgångsfaktorerna bygger på den tydliga ambitionen att fortsätta arbeta för en sammanhållen process, under en tydlig ledning där alla inkluderas på ett strukturerat sätt i arbetet. Det kräver tydlighet mot alla förvaltningar och andra aktörer samt näringslivet.

Tydliga framgångsfaktorer är:

- Gemensam förståelse av uppdrag hos alla aktörer.
- Nya och innovativa arbetssätt.

- Tydliga budgetförutsättningar.
- Aktivt söka projektmedel från till exempel ESF (Europeiska socialfonden)
- Resursoptimering- *Närmsta väg till arbetet.*
- Nära samarbete inom kommunens förvaltningar, arbetsförmedlingen och lokala näringsliv
- Nätverk och erfarenhetsutbyte med andra kommuner inklusive omvärldsspaning.
- Uppföljning och utvärderingar av målbilden.
- Våga förändra och släppa det som inte längre leder till måluppfyllelse.

## Insatsområden och arbetsätt

En tydlig ambition är att jobba för en sammanhållen process under en gemensam ledning där alla aktörer inkluderas på ett strukturerat sätt i arbetet. Resultatet ska kunna utläsas i en lägre arbetslöshet och minskat ekonomiskt bistånd samt förebygga utanförskap.

Nya och innovativa arbetsformer och processer ska säkerställas med gemensamma uppdrag för alla berörda aktörer, ökad snabbhet till åtgärd och minskat dubbelarbete och därmed ökad effektivitet. Individens egenansvar skall alltid beaktas utifrån gällande lagstiftning. Exempel på följande är:

- Alla personer som uppstår ekonomiskt bistånd som har bedömd arbetsförmåga eller oklar omfattning på arbetsförmågan, ska efter kontakt med socialsekreterare på enhet ekonomiskt bistånd omgående anvisas till Arbetsmarknad och integrationsenheten (AMI). AMIs möjligheter att erbjuda insatser beror på vilka åtgärder och ersättningar som Arbetsförmedlingen kan ge den enskilde. Grunden är att Arbetsförmedlingens åtgärder och ersättningsmöjligheter alltid prioriteras. AMI ska kunna kartlägga och bedöma arbetsförmåga samt fortsatta behov i avvaktan på att Arbetsförmedlingen anvisar den enskilde till en åtgärd. AMI ska också kunna genomföra kompletterande arbetsförberedande åtgärder om Arbetsförmedlingen inte har några adekvata åtgärder att erbjuda.
- För att kunna påverka ungdomsarbetslösheten ska samverka mellan Socialtjänsten, Barn och Utbildningsförvaltningen och Nässjö lärocenter effektiviseras främst genom SAMSTART, KAA (Det Kommunala Aktivitetsansvaret), SE (Support Employment) och den kommunala vuxenutbildningen. Arbetet för att få unga arbetslösa ut i arbetslivet ska prioriteras genom ökat fokus på att skapa bra ”plattformar” och praktik för denna grupp. Det ska finnas möjlighet till extra stöd av speciallärare för ungdomar som har behov av detta när de söker till den kommunala vuxenutbildningen. Här krävs även ett förebyggande arbete inom hela skol- och fritidsverksamheten (ligger dock utan för denna strategi).
- AMI ska kunna erbjuda tjänster, mot skälig ersättning, till förvaltningar och näringsliv i form av enklare monteringsjobb, lokalvård, trädgårdsskötsel med mera. Den motprestation man kan förväntas få är att nya medarbetare kan få arbete via introduktions- och nystartsjobb, när behov uppstår inom

verksamheterna. Viktig arbetsuppgift för näringslivsbolaget (NNAB) och arbetsförmedlingen.

- Kommunen och NNAB ska främja och stimulera till nya företagsetableringar och anställningar för personer som tillhör Jobbstrategins målgrupper.
- Vi ska ta vara på möjligheterna som finns i sociala företag, vilket kan innebära nya sätt att hitta vägar för personer som ingår i strategins målgrupper.
- För att förkorta arbetslöshet och utanförskap ska Nässjö kommun samverka med Arbetsförmedlingens samtliga aktörer, som är möjligt utifrån lagstiftningen.

*Begreppsförklaring:*

*KAA – Det Kommunala aktivitetsansvaret innebär att kommunen är skyldiga att uppmärksamma och erbjuda insatser till ungdomar under 20 år som inte studerar i gymnasieskolan eller genomför någon motsvarande utbildning. Nässjö lärcenters arbetsmarknadsenhet har huvudansvaret i Nässjö kommun.*

*SE – Support Employment är en arbetsmetod som riktar sig till individer inom områden så som arbetslivsinriktad rehabilitering, jobbcoachning matchning. I Nässjö är målgruppen 19–30 år. Huvudansvaret ligger på Nässjö lärcenter.*

*LÖKEN – Lokala överenskommelsen är en samverkansmodell mellan kommun och Arbetsförmedling.*

*AMI – Arbetsmarknad och Integration, en arbetsenhet inom Nässjö lärcenter.*

*SAMSTART- Är ett EU finansierat projekt med mål att öka möjligheterna för unga med funktionsnedsättning att få en bra övergång från skola till arbetsliv.*