

Författningssamling

Dokumenttyp Regel	Beslutsinstans Kommunfullmäktige	Beslutsdatum 2018-06-13	§ 100
Dokumentansvarig Handläggare för parlamentariska nämnden			
Gäller för Nässjö kommun inklusive helägda bolag		Senast reviderad 2022-01-27, § 8, 2022-04-08, § 84, 2022-09-29, §§ 141, 143, 2023-02-23, 51, 2024-05-30, § 74, 2024-12-12, § 164	

**Arvodesregler för förtroendevalda,
gäller för mandatperioden 2023-2026**

Innehållsförteckning

1. Generella bestämmelser

1.1 Tillämpningsområde	4
1.2 Tolkning och mindre justeringar av bestämmelserna.....	4
1.3 Begäran om ersättning	4
1.4 Arvode och ersättningar med uppräknings	4
1.5 Uppräknings verkställs per automatik	4
1.6 Justeringsarvode.....	5
1.7 Utbetalning	5
1.8 Granskningsrätt och återbetalningsskyldighet	5
1.9 Möjlighet till pension	5
1.10 Uppdragens omfattning	5
1.11 Sammanträdes start och avslut	5
1.12 Definition av begreppen	5
1.13 Grundprinciper för arvodering och förlorad arbetsförtjänst	6
1.13 Beloppsbilaga	6

2. Regler för hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda med uppdrag som omfattar 40-100 procent av heltid

2.1 Omfattning av hel- och deltidsarvoderat uppdrag	7
2.2 Årsarvode	7
2.3 Arvode för sammanträde	7
2.4 Ersättning för resor och traktamente	7
2.5 Sidoinkomster för heltidsarvoderat kommunalråd	7
2.6 Ersättning enligt socialförsäkringen	7
2.7 Avsägelse	8
2.8 Försäkringar	8

3. Förtroendevald med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av en heltid

3.1 Ordförande och vice ordförande	
3.1.1 Årsarvode	9
3.1.1.1 Arvode för sammanträde och förrättning	9
3.1.1.2 Arvode för sidouppdrag	9
3.1.1.3 Bereskapsarvode för socialnämndens individutskott	9
3.1.2 Ersättning för resor och restid	9
3.1.3 Traktamente	9
3.1.4 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst	9
3.1.5 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare	9
3.1.6 Förlorad semesterförmån	10
3.1.7 Särskilda arbetsförhållanden	10
3.1.8 Förlorad arbetslöshetsersättning	10
3.1.9 Förlorad ersättning vid föräldraledighet	10
3.1.10 Om uppdraget som ordförande eller vice ordförande på grund av sjukdom eller tillfällig omständighet inte kan utföras	10
3.1.11 Avsägelse	10
3.1.12 Försäkringar	10
3.2 Uppdrag som ledamot	
3.2.1 Sammanträdesarvode till ledamot.....	11
3.2.1.1 Ersättningsmodell	11
3.2.1.2 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott	11
3.2.2 Ersättning för resor och restid	11
3.2.3 Traktamente	11
3.2.4 Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för arbetstagare	11
3.2.5 Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för företagare	12
3.2.6 Särskilda arbetsförhållanden	12

3.2.7 Förlorad arbetslöshetsersättning	12
3.2.8 Förlorad ersättning vid föräldraledighet	12
3.2.9 Förlorad semesterförmån	12
3.2.10 Försäkringar	12
3.2.11 Gruppledare i kommunfullmäktige	12
3.3 Uppdrag som revisor	13
3.3.1 Arvoden	13
3.3.2 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst	13
3.3.3 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare	13
3.3.4 Ersättning för resor och restid	13
3.3.5 Traktamente	13
3.3.6 Särskilda arbetsförhållanden	13
3.3.7 Förlorad arbetslöshetsersättning	13
3.3.8 Förlorad ersättning vid föräldraledighet	14
3.3.9 Förlorad semesterförmån	14
3.3.10 Försäkringar	14
4 Andra ersättningar	
4.1 Barntillsyn	15
4.2 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad/svårt sjuk närstående	15
4.3 Merkostnader på grund av funktionsnedsättning	15
4.4 Övriga kostnader	15
Bilagor	
A 1 Uppdragens omfattning	
A 1.1 Nivåer kommunala beslutsorgan	16
A 1.2 Nivåer Örnen	18
A 1.3 Nivåer övriga bolag	18
B1 Belopp (2019)	
B 1.1 Grundarvode	19
B 1.2 Grundbelopp	19
B 1.3 Maxbelopp per dag för förlorad arbetsinkomst	19
B 1.4 Beredskapsersättning inom socialnämnden	19
B 1.5 Restidsersättning.....	19
B 1.6 Barntillsynskostnader	19
B 1.7 Kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk	19
B 1.8 Funktionshindrads särskilda kostnader	19

1. Generella bestämmelser

1.1 Tillämpningsområde

Dessa regler gäller för förtroendevalda i Nässjö kommun. Kommunfullmäktige rekommenderar att dessa regler även gäller för de kommunala bolagens styrelser för utom vad gäller försäkringar och pensioner. Förtroendevalda med uppdrag i vissa kommunalförbund omfattas av sätesskommunens arvodesregler.

1.2 Tolkning och mindre justeringar av bestämmelserna

Tolkningar och tillämpning av dessa bestämmelser görs av parlamentariska nämnden. Justeringar av mindre och av ej principiell art gör parlamentariska nämnden. Parlamentariska nämnden ska informera kommunfullmäktige om sådana justeringar. Arvodesbelopp för nytillkommande uppdrag ska fastställas av kommunfullmäktige.

1.3 Begäran om ersättning

Förtroendevald kan begära ersättning inom sex månader från tillfället då sammanträdet/förrättningen ägde rum. Ersättning kan bara begäras för sådant som finns angivet i dessa regler. Alla krav på ersättning i samband med sammanträde/förrättning ska styrkas med ett intyg.

Krav på ersättning för förlorad arbetsförtjänst lämnas i e-tjänsten. För att en löneavi ska godkännas som styrkt intyg ska den vara fastställd av arbetsgivaren. En ledamot kan få förlorade arbetsförtjänst - motsvarande en timme innan och en timme efter (behöver inte vara i omedelbar anslutning till sammanträdet eller förrättningen) sammanträdet eller förrättningen - på begäran men utan särskild redovisning. Denna ersättning ska vara föranledd av förberedelsetid (ej inläsning) till sammanträdet. Kommunledningskontoret eller nämndsekretariatet har rätt att följa upp kravet.

En ledamot kan få förlorad arbetsförtjänst för mer tid än en timme föranledd av förberedelsetid (ej inläsning). I sådana fall ska kravet specificeras och motiveras så att kravet på skälig ersättning enligt kommunallagen kan följas upp och bedömas av nämndsekretariatet eller kommunledningskontoret.

Kravet på styrkt intyg gäller inte sammanträdesarvode, reseersättning samt restidstillägg. Utbetalning av arvode och ersättningar säkerställs av nämndens/styrelsens sekretariat. Ersättning och förlorad arbetsförtjänst utbetalas inte för förberedande partimöten innan nämnd-/styrelsesammanträden då dessa inte är en del av det kommunala sammanträdet.

1.4 Arvoden och ersättningar med uppräknings

Alla uppdrag som ordförande och vice ordförande är i sin omfattning fastställda till procent av en heltid. Denna procentsats definierar också storleken på uppdragets arvode i relation till grundarvudet. Procentsatsen fastställer också antalet timmar som ordförande, vice ordförande i nämnd/styrelse samt medlem i revisionen kan begära förlorad arbetsinkomst för. Antalet timmar är uppdragets procentuella omfattning av 1 767 timmar. 1 767 timmar är en årsarbetstid för en lärare enligt avtal.

Grundarvudet räknas upp från och med 1 januari varje år, med den genomsnittliga nivåhöjande procentsatsen som Nässjö kommuns chefer räknats upp med under föregående år. Uppräkningen av grundarvudet påverkar samtliga arvoden. Denna princip används även vid den årliga uppräknings av de flesta ersättningarna.

1.5 Uppräkning verkställs per automatik

Den årliga uppräknings av de olika arvoden och ersättningarna verkställs av kommunledningskontoret per automatik i och med antagandet av dessa regler.

1.6 Justeringsarvode

Den som utses att justera ett protokoll på det sätt som beslutats och inte är hel-/deltidsarvoderad förtroendevald, har rätt till justeringsarvode. Detta räknas upp från och med 1 januari varje år, med den genomsnittliga nivåhöjande procentsatsen som Nässjö kommuns chefer räknats upp med under föregående år

1.7 Utbetalning

Den som har årsarvode får en tolfedel av detta utbetald varje månad. Sammanträdesarvode/förrättningsersättning betalas ut löpande under året. Rapportering som sker efter brytdatum innebär att utbetalningen görs nästkommande månad.

1.8 Granskningsrätt och återbetalningsskyldighet

För att säkerställa att rätt ersättning är utbetald har kommunen möjlighet att granska de underlag som begäran om ersättning grundar sig på och vid behov begära kompletterande uppgifter från till exempel arbetsgivare eller annan myndighet.

Om för högt belopp har utbetalats, orsakat av antingen kommun eller enskild, är den förtroendevalde skyldig att återbetala beloppet på kommunens begäran. Kommunen har tre år på sig att begära tillbaka beloppet, därefter preskriberas ärendet.

1.9 Möjlighet till pension

För förtroendevald gäller, i tillämpliga delar, det som står i kommunens pensionspolicy.

1.10 Uppdragens omfattning

De olika uppdragens omfattning definieras i procent av heltidsarvoderat uppdrag. Uppdragens innehåll omfattar uppgifter som knyter an till nämndens/styrelsens verksamhet. Respektive omfattning framgår av beloppsbilagan.

1.11 Sammanträdes start och avslut

Det är viktigt att sammanträdes start och avslut markeras med ett klubbslag av ordföranden och att dessa två tidpunkter finns noterat i protokollet. Detta då sammanträdesarvode utbetalas per påbörjad timme.

1.12 Definition av begrepp

- Sammanträde = Ett sammanträde är en formell sammankomst. Deltagarna kallas skriftligen till sammanträdet och det följer en dagordning samt sammanfattas i ett mötesprotokoll.
- Förrättning = Förrättning är ett uppdrag/en aktivitet som berör det politiska uppdraget och som aktuell ordförande/nämnd beslutat att ledamoten ska delta i. Det kan till exempel vara konferens/kurs, studieresa, förhandling eller överläggningar.
- Vice ordförande = vice ordförande samt 2:e vice ordförande

1.13 Grundprincip för arvodering och förlorad arbetsinkomst

- En aktivitet till vilken förtroendevald är inbjuden till ger i normalfallet ingen rätt till vare sig arvode eller förlorad arbetsinkomst. Exempel på sådan aktivitet kan vara uppvaktning, informationer, avtackning, deltagande vid begravning med mera.
- En förrättning till vilken förtroendevald blivit inbjuden till kan ger rätt till arvode om ordförande/nämnd beslutat att ledamoten ska delta.
- En förrättning kan vara konferens/kurs, studieresa, förhandling eller överläggning. Ett sammanträde/en förrättning till vilken förtroendevald blivit kallad, ger alltid rätt till både arvode och förlorad arbetsförtjänst.

1.14 Beloppsbilaga

Beloppen som gäller för de olika arvoden och ersättningarna framgår av beloppsbilagan.

2. Regler för hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda med uppdrag 40-100 procent av heltid

Dessa regler gäller för de förtroendevalda som avses kapitel 4 § 1 i kommunallagen (2017:725) och fullgör uppdrag på heltid, eller minst 40 procent av heltid, enligt kapitel 4 § 2 i samma lag. Dessa förtroendevalda benämns kommunalråd i majoritet och kommunalråd i opposition i dessa bestämmelser.

2.1 Omfattning av hel- och deltidsarvoderat uppdrag

Kommunalråd 1 i majoritet	100 procent av heltid
Kommunalråd 2 i majoritet	100 procent av heltid (ev. delat enligt beslut i kommunfullmäktige)
Kommunalråd i opposition	100 procent av heltid (ev. delat enligt beslut i kommunfullmäktige)

Om uppdraget kombineras med annat uppdrag kan total ersättningsnivå (samtliga arvoden och förlorad arbetsinkomst) aldrig överstiga 100 procent om tillkommande uppdrag tillhör det kommunala ansvarsområdet.

2.2 Årsarvode

Kommunalråd har rätt till årsarvode. Årsarvudet utgörs av procent av grundarvudet.

Kommunalråd 1 (ordförande i kommunstyrelsen)	108 procent x grundarvode
Övriga kommunalråd 2	100 procent x grundarvode

2.3 Arvode för sammanträde

Deltidsarvoderat kommunalråd, som även har uppdrag som vice ordförande i kommunstyrelsen eller har uppdrag som ordförande eller vice ordförande i kommunstyrelsens arbetsutskott, får inget särskilt arvode för dessa uppdrag. Deltidsarvoderat kommunalråd får inte heller arvode för deltagande sammanträde med kommunstyrelsen, dess utskott, beredningar med mera.

2.4 Ersättning för resor och traktamente

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA). Förtroendevald har rätt till traktamente enligt TraktT.

2.5 Sidoinkomster för del- och heltidsarvudet kommunalråd

Del- och heltidsarvoderat kommunalråd kan ha följande typer av uppdrag utan att få avdrag på arvudet från Nässjö kommun:

- Uppdrag för kommunens räkning t ex gode man
- Uppdrag för en organisation som är relaterad till kommunens verksamhet, till exempel Sveriges kommuner och landsting
- Uppdrag för statliga verksamheter
- Deltagande i statliga utredningar

2.6 Ersättningar enligt socialförsäkringen

Kommunalråd som är ledig med stöd av socialförsäkringsbalken följer samma löne- och anställningsvillkor som kommunens anställda.

2.7 Avsägelse

Om en hel-/deltidsarvoderad förtroendevald avsäger sig uppdraget under mandatperioden så upphör arvodet till avgående första kommande månadsskifte efter att kommunfullmäktige beviljat avsägelsen. Tillträdande får arvode från första dagen i första kommande månadsskifte efter kommunfullmäktiges beslut.

2.8 Försäkringar

Hel- och deltidsarvoderat kommunalråd omfattas av Grupplivförsäkring (GL-F) samt arbetsskadeförsäkringen TFA-KL.

3. Regler för förtroendevalda med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap § 1 kommunallagen (2017:725) med politiskt uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid.

3.1 Ordförande och vice ordförande

3.1.1 Årsarvode

Förtroendevald som har uppdrag som ordförande eller vice ordförande i fullmäktige, nämnd, bolagsstyrelse har rätt till ett årsarvode. Arvodet utgår från grundarvodet.

3.1.1.1 Arvode för sammanträde och förrättning

Ordförande eller vice ordförande i en nämnd, eller styrelse, har inte rätt till arvode för sammanträde eller förrättning inom ramen för nämndens eller styrelsens arbete.

3.1.1.2 Arvode för sidouppdrag

Nämnden kan besluta att ordförande, eller vice ordförande, ska delta i uppdrag som normalt inte ingår i rollen. Då ska sammanträdesarvode utbetalas för uppdraget samt ersättning för förlorad arbetsinkomst om sådan finns samt övriga eventuella ersättningar enligt reglementet. Nämndens beslut om uppdrag och ersättning ska expedieras till HR-avdelningen.

3.1.1.3 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott

Förtroendevald som har beredskap i socialnämndens individutskott får arvode enligt beloppsbilagan.

3.1.2 Ersättning för resor och restid

Ordföranden och vice ordförande har rätt till ersättning för kostnader och restid för resa från bostaden/arbetsplatsen till sammanträdet eller förrättningen samt eventuell resa i motsatt riktning. Ersättning för tiden utbetalas om avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och platsen där sammanträdet/förrättningen hålls är fem kilometer eller längre enkel resa. Ordföranden och vice ordförande har också rätt restidsersättning för enkel resa som är längre än fem kilometer.

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA).

Ersättning för resa och restid utbetalas inte om resan, till eller från sammanträdet/förrättningen, ändå skulle genomförts som en del i ledamotens eventuella dagliga pendling.

3.1.3 Traktamente

Ordföranden och vice ordförande har rätt till traktamente enligt TraktT.

3.1.4 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ordförande och vice ordförande har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst/pension med samordningskrav. Det finns en övre gräns för hur många timmar förlorad arbetsinkomst/pension utbetalas för. Denna gräns är anpassad efter uppdragets omfattning.

3.1.5 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare

Ordföranden och vice ordförande med eget företag har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Hen ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. Om externhjälp måste anlitas i egen rörelse, t ex lantbruk, under den tid som sammanträdet/förrättningen pågår ersätts hen för den faktiska kostnaden för extrahjälp. Kostnaden ska kunna styrkas. Förlorad arbetsinkomst utbetalas inte under den tid som avbrytaren tjänstgör.

3.1.6 Förlorad semesterförmån

Ersättning betalas för förlorad semesterförmån som kan intygas. Ersättningen är lika hög som den förlorade förmånen, dock inte högre än 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den som förlorat semesterdag ersätts med samma summa som dagen skulle gett i förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats, men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning som uppgår till 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan begäras inom två år.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad förmån i form av minskat arbetstidskonto eller motsvarande. Den förlorade förmånen ska intygas. Ersättningen kan begäras inom två år. Ersättningen betalas utöver ersättning för förlorad semesterförmån.

3.1.7 Särskilda arbetsförhållanden

Ordförande och vice ordförande med speciella arbetstider, eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för arbetstid, utöver sammanträdes-/förrättningstiden, som inte går att fullgöra på grund av arbetets art. Ersättning för arbetstid som inte kan utföras uppgår i normalfallet åtta timmar.

3.1.8 Förlorad arbetslöshetsersättning

Förtroendevald som på grund av sitt uppdrag inte kan stå till arbetsmarknadens förfogande och därmed inte varit berättigad till arbetslöshetsersättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet. Intyg att A-kasseersättning inte tagits ut aktuell dag ska styrkas. Den enskilde uppmanas alltid att kontrollera regelverket med berörd A-kassa.

3.1.9 Förlorad ersättning vid föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig och som bryter denna för att delta vid sammanträde/förrättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet.

3.1.10 Om uppdraget som ordförande eller vice ordförande på grund tillfällig omständighet¹ inte kan utföras

Om ordförande, eller vice ordförande, på grund av sjukdom eller annan tillfällig omständighet inte kan fullgöra sitt uppdrag under mer än en (1) månad ska arvudet minskas i motsvarande omfattning. Den förtroendevalda ansvarar själv för att rapportera situationen till HR-avdelningen. Den som tjänstgör som ordförande under tiden har rätt till ordförandes arvode.

3.1.11 Avsägelse

Om en ordförande, eller vice ordförande, avsäger sig uppdraget under mandatperioden så upphör arvudet till avgående ordförande vid första kommande månadsskifte efter att kommunfullmäktige beviljat avsägelsen. Tillträdande ordförande, eller vice ordförande, får arvode från första dagen i första kommande månadsskifte efter kommunfullmäktiges beslut.

3.1.12 Försäkringar

För förtroendevald med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid gäller arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL).

¹ Sjukdom, föräldraledighet, sjuk anhörig

3.2 Ledamot

Med ledamot avses ledamöter, ersättare, förtroendevalda med insynsplats och andra förtroendevalda som har fått närvarorätt genom beslut av nämnden/styrelsen.

3.2.1 Sammanträdesarvode till ledamot

Närvarande ledamot har rätt till sammanträdesarvode. Deltagande i annan förrättning, som är beslutad av nämnden, ger också rätt till arvode. Ersättning för sammanträde/förrättning ges för maximalt åtta timmar per dag.

3.2.1.1 Ersättningsmodell

Arvode utbetalas i form av ett grundbelopp. Grundbelopp är dubbelt timarvode. Därefter utbetalas timarvode för varje påbörjad timme.

Sammanträdestimmar	Grundbelopp	Timarvode
Första timmen	2 x timarvode	1 x timarvode
Andra timmen	2 x timarvode	2 x timarvode
Tredje timmen	2 x timarvode	3 x timarvode
Fjärde timmen	2 x timarvode	4 x timarvode
Femte timmen	2 x timarvode	5 x timarvode
Sjätte timmen	2 x timarvode	6 x timarvode
Sjunde timmen	2 x timarvode	7 x timarvode
Ättonde timmen	2 x timarvode	8 x timarvode

3.2.1.2 Beredskapsarvode inom socialnämndens individutskott

Förtroendevald som har beredskap i socialnämndens individutskott får arvode enligt beloppsbilagan.

3.2.2 Ersättning för resor och restid

Ledamot har rätt till ersättning för kostnader och tid för resa från bostaden/arbetsplatsen till sammanträdet eller förrättningen samt eventuell resa i motsatt riktning. Ersättning för tiden utbetalas om avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och platsen där sammanträdet/förrättningen hålls är fem kilometer eller längre enkel resa. Ordföranden och vice ordförande har också rätt restidsersättning för enkel resa som är längre än fem kilometer.

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA).

Ersättning för resa och restid utbetalas inte om resan, till eller från sammanträdet/förrättningen, ändå skulle genomförts som en del i ledamotens eventuella dagliga pendling.

3.2.3 Traktamente

Förtroendevald har rätt till traktamente enligt TraktT.

3.2.4 Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för arbetstagare

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst/pension med samordningskrav på grund av sammanträde eller förrättning. Varje begäran om ersättningskrav ska grunda sig på inlämnat styrkt intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare eller försäkringsbolag. Intyget ska ange hur stort löneavdrag som görs för frånvaro på grund av förtroendeuppdrag hos kommunen och vilket datum avdraget gäller.

3.2.5 Ersättning vid förlorad arbetsinkomst för företagare

Ledamot med eget företag har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Hen ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. Om externhjälp måste anlitas i egen rörelse, t ex lantbruk, under den tid som sammanträdet/förrättningen pågår ersätts hen för den faktiska kostnaden för extrahjälp. Kostnaden ska kunna styrkas. Förlorad arbetsinkomst utbetalas inte under den tid som avbrytaren tjänstgör.

3.2.6 Särskilda arbetsförhållanden

Förtroendevald med speciella arbetstider, eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för arbetstid, utöver sammanträdes-/förrättningstiden, som inte går att fullgöra på grund av arbetets art. Ersättning för arbetstid som inte kan utföras uppgår i normalfallet åtta timmar.

3.2.7 Förlorad arbetslöshetsersättning

Förtroendevald som på grund av sitt uppdrag inte kan stå till arbetsmarknadens förfogande och därmed inte varit berättigad till arbetslöshetsersättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet. Intyg att A-kasseersättning inte tagits ut aktuell dag ska styrkas. Den enskilde uppmanas alltid att kontrollera regelverket med berörd A-kassa.

3.2.8 Förlorad ersättning vid föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig och som bryter denna för att delta vid sammanträde/förrättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet.

3.2.9 Förlorad semesterförmån

Ersättning betalas för förlorad semesterförmån som kan intygas. Ersättningen är lika hög som den förlorade förmånen, dock inte högre än 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den som förlorat semesterdag ersätts med samma summa som dagen skulle gett i förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats, men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning som uppgår till 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan begäras inom två år.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad förmån i form av minskat arbetstidskonto eller motsvarande. Den förlorade förmånen ska intygas. Ersättningen kan begäras inom två år. Ersättningen betalas utöver ersättning för förlorad semesterförmån.

3.2.10 Försäkringar

För förtroendevald med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid gäller arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL).

3.2.11 Gruppleddare i kommunfullmäktige

Varje kommunfullmäktigepartis utsedda och anmälda gruppleddare har rätt till samma arvoden och ersättningar som en ledamot, då gruppleddarna kallas till överläggningar av kommunfullmäktiges presidium.

3.3 Uppdrag som revisorer

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald revisor som valts av kommunfullmäktige enligt kapitel 12 § 4 kommunallagen (2017:725). Uppdraget som kommunal revisor inkluderar uppdrag som lekmannarevisor då lekmannarevisorer enligt lag måste väljas ur gruppen kommunala revisorer. Båda uppdragen inkluderas i månadsarvodet.

3.3.1 Arvoden

Ledamöterna har rätt till ett månadsarvode enligt beloppsbilagan. Månadsarvodet gäller för revisionsuppdragets följande delar:

- sammanträde med kommunrevisionen,
- sammanträden med kommunalt bolag för vilka de olika revisionsledamöterna innehar ett eller flera uppdrag som ordinarie/ersättare lekmannarevisor,
- samt för de uppgifter som anges i revisorernas reglemente.

3.3.2 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst

Revisionens medlemmar har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst. Det finns en övre gräns för hur många timmar en revisionsmedlem får begära förlorad arbetsinkomst för. Denna gräns är anpassad efter uppdragets omfattning.

3.3.3 Begränsad ersättning för förlorad arbetsinkomst för företagare

Ledamot i revisionen med eget företag har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst/pension med samordningskrav. Hen ska redovisa den arbetsinkomst som förlorats. Om externhjälp måste anlitas i egen rörelse, t ex lantbruk, under den tid som sammanträdet/förrättningen pågår ersätts hen för den faktiska kostnaden för extrahjälpen. Kostnaden ska kunna styrkas. Förlorad arbetsinkomst utbetalas inte under den tid som avbrytaren tjänstgör.

3.3.4 Ersättning för resor och restid

Ledamot i revisionen har rätt till ersättning för kostnader och tid för resa från bostaden/arbetsplatsen till sammanträdet eller förrättningen samt eventuell resa i motsatt riktning. Ersättning för tiden utbetalas om avståndet mellan bostaden/arbetsplatsen och platsen där sammanträdet/förrättningen hålls är fem kilometer eller längre enkel resa. Ordföranden och vice ordförande har också rätt restidsersättning för enkel resa som är längre än fem kilometer.

Ersättning för resekostnader utbetalas enligt bilersättningsavtalet (BIA).

Ersättning för resa och restid utbetalas inte om resan, till eller från sammanträdet/förrättningen, ändå skulle genomförts som en del i ledamotens eventuella dagliga pendling.

3.3.5 Traktamente

Förtroendevald har rätt till traktamente enligt TraktT.

3.3.6 Särskilda arbetsförhållanden

Förtroendevald med speciella arbetstider, eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, kan få ersättning för förlorad arbetsinkomst inklusive semesterersättning samt pensionsförmåner för arbetstid, utöver sammanträdes-/förrättningstiden, som inte går att fullgöra på grund av arbetets art. Ersättning för arbetstid som inte kan utföras uppgår i normalfallet åtta timmar.

3.3.7 Förlorad arbetslöshetsersättning

Förtroendevald som på grund av sitt uppdrag inte kan stå till arbetsmarknadens förfogande och därmed inte varit berättigad till arbetslöshetsersättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet. Intyg att A-kasseersättning inte tagits ut aktuell dag ska styrkas. Den enskilde uppmanas alltid att kontrollera regelverket med berörd A-kassa.

3.3.8 Förlorad ersättning vid föräldraledighet

Förtroendevald som är föräldraledig och som bryter denna för att delta vid sammanträde/förrättning, har rätt till ersättning för det förlorade beloppet.

3.3.9 Förlorad semesterförmån

Ersättning betalas för förlorad semesterförmån som kan intygas. Ersättningen är lika hög som den förlorade förmånen, dock inte högre än 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Den som förlorat semesterdag ersätts med samma summa som dagen skulle gett i förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkats, men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning som uppgår till 13 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan begäras inom två år.

Förtroendevald har rätt till ersättning för förlorad förmån i form av minskat arbetstidskonto eller motsvarande. Den förlorade förmånen ska intygas. Ersättningen kan begäras inom två år. Ersättningen betalas utöver ersättning för förlorad semesterförmån.

3.3.10 Försäkringar

För förtroendevald med uppdrag som omfattar mindre än 40 procent av heltid gäller arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL).

4 Andra ersättningar

4.1 Barntillsyn

Om barntillsyn krävs för att en förtroendevald ska kunna delta i sammanträde/förrättning ersätter kommunen kostnaden om barnet är yngre än 12 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utbetalas även för tillsyn av barn som är äldre än 12 år.

Om familjemedlem i samma hushåll behöver vara ledig från sin anställning för att ta hand om barnen så att den förtroendevalde ska kunna närvara vid sammanträdet/förrättningen ersätter kommunen familjemedlemmens förlorade arbetsinkomst. Familjemedlem som utför tillsynen, utan påverkan på eget arbete, får ingen ersättning av kommunen. Ersättningen utbetalas inte heller för tid som barnet varit på förskola eller motsvarande.

4.2 Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående

Kommunen ersätter kostnaden för tillsyn/vård av funktionshindrad eller svårt sjuk närstående om tillsyn krävs för att den förtroendevalde ska kunna delta i sammanträde/förrättning. Ersättningen utbetalas under förutsättning att den sjuk/funktionshindrade vistas i den förtroendevaldes hem.

Om familjemedlem i samma hushåll behöver vara ledig från sin anställning för att ta hand funktionshindrad eller svårt sjuk så att den förtroendevalde kan närvara vid sammanträdet/förrättningen ersätter kommunen familjemedlemmens förlorade arbetsinkomst. Familjemedlem som utför tillsynen utan påverkan på eget arbete får ingen ersättning av kommunen.

4.3 Merkostnader på grund av funktionsnedsättning

Om en förtroendevald har extra kostnader för sitt uppdrag på grund ett funktionshinder ersätter kommunen dessa kostnader. Med extra kostnader menas utgifter för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar.

4.4 Övriga kostnader

Kostnader som inte nämns i detta dokument ersätts om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl har orsakat kostnaden. Ett exempel på sådan kostnad är förbrukad mobildata orsakad av förtroendeuppdrag². Beslut om ersättning för övriga kostnader fattas av parlamentariska nämnden.

² Parlamentariska nämnden beslutade 210318, § 7, att förbrukad mobildata tillhör rubriken Övriga kostnader och att nämndens handläggare/sekreterare har rätt att besluta om ersättning för detta upp till 1 000 kronor per krav.

Bilagor:

A 1 Uppdragens omfattning

A 1.1 Nivåer kommunala beslutsorgan

Organ	Uppdrag	Omfattning i procent, ersättning av grundbelopp	Möjlig tid för förlorad arbetsinkomst ³
Kommunfullmäktige	Ordförande	9	159 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2:e vice ordförande	3	53 timmar
Kommunstyrelsen	Ordförande	Kommunalråd	-
	Vice ordförande	Kommunalråd	-
	2:e vice ordförande	Kommunalråd	-
Kommunstyrelsens arbetsutskott	Ordförande	Kommunalråd	-
	Vice ordförande	Kommunalråd	-
Kultur- och fritidsnämnd	Ordförande	11	194 timmar
	Vice ordförande	2,5	44 timmar
	2:e vice ordförande	2,5	44 timmar
Barn- och utbildningsnämnd	Ordförande	24	424 timmar
	Vice ordförande	6	106 timmar
	2:e vice ordförande	4,5	80 timmar
Arbetsutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Höglandsförbundets utbildningsnämnd	Ledamot	Ingår i rollen som nämndens ordförande och andre vice ordförande	
	Ersättare	Ingår i rollen som nämndens vice ordförande.	
Samhällsplaneringsnämnd	Ordförande	14	247 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2:e vice ordförande	3	53 timmar

³ Uppdragets omfång i procent av 1 767 timmar (=årsarbetstid enligt läraravtal).

Socialnämnd	Ordförande	21	371 timmar
	Vice ordförande	18	318 timmar
	2:e vice ordförande	4	70 timmar
Arbetsutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Individutskott	Ordförande	Ingår i rollen som nämndens vice ordförande	-
	Vice ordförande	Sammanträdesarvode	Ingen begränsning
Familjerättsnämnd	Ordförande	1	18 timmar
Teknisk servicenämnd	Ordförande	13	230 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
	2:e vice ordförande	3	53 timmar
Valnämnd ⁴	Ordförande	2	35 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Parlamentarisk nämnd	Ordförande	2,5	44 timmar
	Vice ordförande	1	18 timmar
Revisionen	Ordförande	8,5	150 timmar
	Vice ordförande	5,5	97 timmar
	Ledamot	5	88 timmar

⁴ År då val inte ska genomföras utbetalas sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Om allmänt val och EU-val infaller samma år utbetalas tre procent av grundarvode till ordförande och en procent av grundarvodet till vice ordförande.

A 1.2 Nivåer Örnen

Organ	Uppdrag	Omfattning i procent, ersättning av grund-belopp	Möjlig tid för förlorad arbetsinkomst
Örnen	Ordförande	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens ordförande	-
	Vice ordförande	Ingår i uppdraget som kommunstyrelsens 2:e vice ordförande	-

A 1.3 Nivåer övriga bolag

Organ	Uppdrag	Omfattning i procent, ersättning av grundbelopp	Möjlig tid för förlorad arbetsinkomst ⁵
Citynätet i Nässjö AB	Ordförande	4	71 timmar
	Vice ordförande	1	18 timmar
Fastighetsbolaget Linden AB	Styrelseordförande	12,5	221 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
Annebergsbostäder AB	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Nässjö industribyggnads AB	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Nässjö affärsverk AB	Styrelseordförande	12,5	221 timmar
	Vice ordförande	3	53 timmar
Nässjö Affärsverk Elnät	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar
Pigalle AB	Styrelseordförande	3	53 timmar
	Vice ordförande	0,5	9 timmar

⁵ Uppdragets omfång i procent av 1767 timmar (=årsarbetstid för en lärare enligt avtal).

B 1 Belopp 2026

B 1.1 Grundarvode

Grundarvode uppgår till 910 726 kronor.

B 1.2 Timarvode

Timarvode uppgår enligt följande formel: grundarvode (se B 1.1) x 1 procent/70.

För 2025 är timarvode 130,10 kronor.

B 1.3 Justeringsarvode

Justeringsarvode uppgår till 2,5 x timarvode.

För 2025 är justeringsarvode 325,25 kronor.

B 1.3 Maxbelopp per dag för förlorad arbetsinkomst

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst är som högst 3 x timarvode kronor per timma och 8 timmar/dag.

För 2025 är maxbeloppet per timma 390,30 kronor och maxbeloppet per dag 3122,40 kronor.

B 1.4 Beredskapsersättning inom socialnämnden

Ersättning per beredskapstimme: en tiondedel av timarvode.

För 2025 är beredskapsersättningen 13,01 kronor per timme.

B 1.5 Restidsersättning

Ersättning utbetalas utifrån avståndet, enkel resa, mellan bostad/arbetsplats och sammanträdesplats. Avståndet kan inte ackumuleras, tur och retur, för att på så sätt nå upp i gränsvärden.

Avstånd mellan bostad/arbetsplats och sammanträdesplats	Restidsersättning
Mindre än 5 km	0 kronor
5-10 km	1/2 timarvode
Mer än 10 km	1 timarvode

För 2025 är restidsersättningen 65,05 kronor för resor på 5-10 km enkel väg och 130,10 kronor för resor på mer än 10 km enkel väg.

B 1.6 Barntillsynskostnader

Barntillsynskostnader ersätts med verklig kostnad dock maximalt 550 kronor per dag för ett eller flera sammanträden.

B 1.7 Kostnad för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

Kostnaden ersätts med verklig kostnad dock maximalt 550 kronor per dag för ett eller flera sammanträden.

B 1.8 Funktionshindrads särskilda kostnader

Kostnaden ersätts med verklig kostnad dock maximalt 1 100 kronor per sammanträde.